

INFORME DE GESTIÓN HOSPITALES VERDES Y SALUDABLES E.S.E.

HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA

Con el fin de realizar el seguimiento y evaluación del Plan Operativo Institucional de la E.S.E. Hospital San Juan de Dios de Pamplona, se presenta el informe de avance del componente de gestión ambiental correspondiente al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. Este documento refleja la continuidad en los procesos institucionales y se centra específicamente en la implementación y desarrollo de la estrategia de "Hospitales Verdes y Saludables" adoptada por la entidad.

En las secciones siguientes se detallan los avances alcanzados, organizados de acuerdo con los cuatro objetivos institucionales definidos para el cumplimiento de dicha estrategia. Para cada objetivo, se presenta un resumen de las acciones ejecutadas y los logros obtenidos en el marco de las estrategias anuales, evidenciando el compromiso y el progreso en la gestión ambiental hospitalaria.



OBJETIVO 1 - RESIDUOS: Fortalecer las prácticas y procedimientos establecidos para velar por la gestión integral de los residuos generados en la institución.

Para el primer objetivo, correspondiente al apartado de "Residuos", se tienen los siguientes avances por estrategia, para el periodo de vigencia del presente informe:



ESTRATEGIA A EJECUTAR	INDICADOR DE LA ESTRATEGIA
E1. Ejecutar las reuniones mensuales del Grupo Administrativo de Gestión Ambiental y Sanitaria, y velar por su desarrollo adecuado y oportuno.	(Reuniones ejecutadas/reuniones planificadas) * 100

A corte de diciembre se ejecutaron de manera oportuna 9 sesiones del comité del Grupo Administrativo de Gestión Ambiental y Sanitaria, en donde se abarcó la información correspondiente a los meses que abarcan desde diciembre de 2024, hasta noviembre de 2025, asegurando así el cumplimiento de la estrategia en su totalidad, teniendo en cuenta que, con la actualización de la normatividad, se puede ejecutar un comité por cada dos meses. Como evidencia de esta, se anexan las actas correspondientes a cada uno de los comités ejecutados (anexo 1).

 <p>Gobernación de Norte de Santander</p>	ACTA					
Código: AC-PEC-01 V.01		Página 1 de 10				
ACTA No. DENOMINACION		06 COMITÉ DE GAGAS				
FECHA	22	07	2025	HORA	3:00	P.M
LUGAR	MODALIDAD VIRTUAL					
MOTIVO E INTRODUCCIÓN						
Reunión comité GAGAS – Seguimiento al componente ambiental (Mes de julio – seguimiento mes de junio).						
INTEGRANTES						
NOMBRE			CARGO / IDENTIFICACIÓN			
Luis Daniel Vergel Sánchez			Gerente			
Carlos Ernesto Rozo Toloza			Subdirector Administrativo (E)			
Luz Magali Velandia Parada			Subdirectora Científica			
Marcela Real Capacho			P.U. SG-SST			
Lorena Guerrero			P.U. Presupuesto			
Elvia Cruz Leal			Coord. Servicios Generales calidad Total			
Iván Zabaleta			Representante cuerpo médico			
Luis Miguel Vera			Representante enfermería			
Sonia Patricia García Duarte			P. U. Contratista- apoyo calidad			
Andrés Felipe Cañas Flórez			P.U Ingeniería Ambiental			
INVITADOS						
Rudy Jaimes			Representante Grupo Guardianes de la Seguridad			
Patricia Roncancio			Jefe control interno			



- Cumplimiento de la estrategia a la fecha según lo planificado (cumplimiento anual):

100%

ESTRATEGIAS A EJECUTAR	INDICADOR DE LA ESTRATEGIA
E2. Capacitar al personal administrativo y asistencial en temas relacionados a la segregación en la fuente de los residuos según la clasificación que se tiene estipulada en la normativa legal vigente, fomentando la cultura del reciclaje y la correcta disposición de residuos.	(Capacitaciones realizadas/capacitaciones programadas) * 100

Se han ejecutado hasta la fecha de corte 11 capacitaciones en materia de segregación en la fuente, clasificación de residuos, limpieza y desinfección, manejo de derrames y gestión integral de residuos generados en la atención en salud, estas capacitaciones se desarrollaron con personal de la E.S.E Hospital San Juan de Dios de Pamplona, abarcando así las capacitaciones que se tenían programadas hasta el mes de diciembre de la presente vigencia, adicional a esto, se han realizado socializaciones del componente ambiental en jornadas de inducción y reinducción, estos soportes se encuentran las actas de estas jornadas ejecutadas por el área de talento humano. Como evidencia de lo anteriormente mencionado, se adjuntan las actas de las socializaciones realizadas (anexo 2).



 Gobernación de Norte de Santander		ACTA		 E.S.E. Hospital CAMBIAM DE DIOS DE PAMPLONA	
		Código: AC-PEC-01 V.01		Página 1 de 4	
ACTA No.		006-2025			
DENOMINACION		Estandarización de procesos – MPGIRASA Manejo de derrames.			
FECHA	24	04	2025	HORA	11:00 a.m. 12:00 p.m.
LUGAR	Laboratorio clínico.				
MOTIVO E INTRODUCCIÓN					
En cumplimiento de las actividades programadas en el marco de la estrategia institucional de capacitaciones, el día 24 de abril de 2025, se llevó a cabo una jornada de socialización técnica con el personal del laboratorio, con referencia al manejo adecuado de los derrames en casos de contingencia, explicando así con que elementos cuenta el kit antiderrame, y cual es el procedimiento adecuado a seguir.					
ORDEN DEL DIA					
1. Revisión del kit de derrames.					
2. Procedimiento adecuado para el manejo de derrames.					
3. Resolución de preguntas y cierre de la jornada.					
DESARROLLO					
ACTIVIDAD			1. Revisión del kit de derrames.		
Durante la primera parte de la sesión se realizó una revisión detallada del kit de derrames dispuesto para la atención de eventos relacionados con el manejo de derrames (residuos					

- Cumplimiento de la estrategia a la fecha según lo planificado (cumplimiento anual): **92%**

ESTRATEGIAS A EJECUTAR	INDICADOR DE LA ESTRATEGIA
E3. Realizar sesiones de planificación y ejecución con las asociaciones de recicladores locales donde se definan estrategias para fortalecer la segregación en la fuente, y se efectúe un control al proceso que se le da a los residuos aprovechables.	(Sesiones ejecutadas/sesiones programadas) *100



Se ejecutó una jornada de trabajo con la asociación de recicladores “RENACER”, en la que se realizó la visita a las instalaciones de la asociación, para verificar los procesos que se están ejecutando en cuanto a segregación y aprovechamiento de los residuos aprovechables generados en la E.S.E Hospital San Juan de Dios de Pamplona, adicionalmente, se realizó un trabajo en conjunto con la asociación de recicladores, quienes brindaron su apoyo en la jornada de embellecimiento ejecutada en el primer semestre del año 2025, así como en una segunda jornada, ejecutada en el segundo semestre del mismo año, donde se realizaron procesos de deshierbe y jardinería en la institución. Como evidencia, se anexa el acta de visita a las instalaciones donde se realiza este proceso de aprovechamiento (anexo 3) y evidencias fotográficas de la participación de la asociación de recicladores en la jornada de embellecimiento y en la jornada de deshierbe.

- **Jornada de embellecimiento (primer semestre):**



- **Jornada de deshierbe (segundo semestre):**



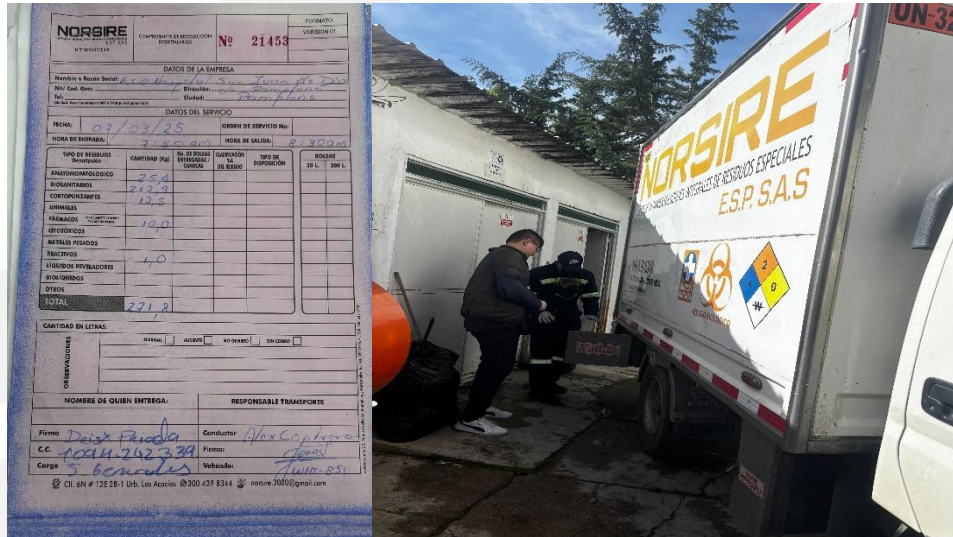
- Cumplimiento de la estrategia a la fecha según lo planificado (cumplimiento anual):
100%

ESTRATEGIAS A EJECUTAR	INDICADOR DE LA ESTRATEGIA
<p>E4. Realizar el respectivo seguimiento a la correcta entrega y disposición final que se le da a los residuos generados en la E.S.E Hospital San Juan de Dios de Pamplona según sus características puntuales (Residuos peligrosos, residuos especiales).</p>	<p>(Kg de residuos con características peligrosas o especiales entregados a gestores autorizados/Kg generados totales de residuos con características peligrosas o especiales) *100</p>

A corte de diciembre, se ha dado cumplimiento al indicador de seguimiento de la correcta entrega y disposición final de los residuos generados, conforme a sus características puntuales. Se ha verificado que los residuos peligrosos y especiales han sido gestionados de acuerdo con la normativa vigente, garantizando su manejo seguro y adecuado, esto



aplica tanto para la E.S.E, como para los centros de salud adscritos. Como evidencia, se anexan los soportes de entrega de residuos emitidos por el gestor autorizado contratado por la E.S.E Hospital San Juan de Dios de Pamplona (anexo 4).



- Cumplimiento de la estrategia a la fecha según lo planificado (cumplimiento anual): **100%**



ESTRATEGIAS A EJECUTAR	INDICADOR DE LA ESTRATEGIA
<p>E5. Desarrollar jornadas de inducción y reinducción al personal encargado del movimiento interno de residuos generados en la E.S.E Hospital San Juan de Dios de Pamplona (operarias de servicios generales) enfocando estas jornadas a los procesos que comprenden la gestión interna de los residuos generados y su manejo adecuado.</p>	<p>(Jornadas de inducción y reinducción realizadas/jornadas de inducción y reinducción planificadas) * 100</p>



Se han realizado dos reuniones con las operarias de servicios generales a manera de inducción, reinducción y optimización referente a los diferentes procesos que engloban las actividades enmarcadas en la gestión interna de residuos generados en la E.S.E Hospital San Juan de Dios de Pamplona, siendo estas reuniones socializaciones generales de temáticas puntuales que engloban el componente ambiental, con el fin de buscar mejoras en la calidad del servicio, se tenían proyectadas dos jornadas de inducción y reinducción con el personal de servicios generales para la vigencia 2025, por lo que se da cumplimiento del 100% de la presente estrategia. Como evidencia, se anexan las actas correspondientes a las reuniones mencionadas (anexo 5).

- Cumplimiento de la estrategia a la fecha según lo planificado (cumplimiento anual):

100%

 Gobernación de Norte de Santander	ACTA		 E.S.E. Hospital SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA
	Código: AC-PEC-01 V.01	Página 1 de 10	

ACTA No.	001
DENOMINACION	Mesa de trabajo – Operarias de servicios generales – Calidad total.

FECHA	31	01	2025	HORA	5:00 P.M	6:30 P.M
LUGAR	Oficina Subdirección Administrativa.					

MOTIVO E INTRODUCCIÓN
Con el propósito de fortalecer la gestión y optimizar los procesos de servicios generales, se lleva a cabo la presente reunión con la participación de las operarias de servicios generales, el área ambiental, la coordinadora de servicios generales, la subdirección científica y la subdirección administrativa. Durante la sesión, se abordan temas clave relacionados con la operatividad, la distribución del personal, la mejora en los procedimientos y la capacitación del equipo. Así mismo, se establecen compromisos concretos que permitirán garantizar un ambiente laboral más eficiente y organizado, asegurando que las operarias cuenten con las condiciones necesarias para desempeñar sus funciones de manera efectiva.

ASISTENTES	
NOMBRE	CARGO / IDENTIFICACION
Luz Magali Velandia Parada	Subdirectora Científica
Fabio Andrés Camargo Jerez	Subdirector Administrativo
Elvia Cruz Leal	Coordinadora Servicios Generales



OBJETIVO 2 – ENERGÍA: Desarrollar e implementar estrategias eficaces enfocadas al uso racional y ahorro de la energía, fomentando un consumo energético responsable.

Para este segundo objetivo, se tienen los siguientes avances para cada una de las estrategias planteadas:

ESTRATEGIAS A EJECUTAR	INDICADOR DE LA ESTRATEGIA
E6. Realizar auditorías energéticas periódicas, donde se calcule la tasa de variación de consumo de energía eléctrica, para poder establecer un registro y control en la E.S.E Hospital San Juan de Dios de Pamplona.	(Auditorias energéticas ejecutadas/auditorias energéticas programadas) *100

Se actualiza y mantiene la matriz destinada al control y seguimiento del consumo energético institucional, expresado en kilovatios-hora (kWh), así como de los costos asociados. Esta herramienta permite dar seguimiento a los requerimientos en materia de las auditorías energéticas, facilitando el análisis de las variaciones mensuales tanto en consumo como en costos dentro del componente energético. Como respaldo del avance en esta estrategia, se anexa la tabla consolidada que contiene la información recopilada y el cálculo de las tasas de variación correspondientes. Los datos consignados en dicha matriz tienen como fecha de corte el mes de diciembre de 2025.



Consumo de energía E.S.E Hospital San Juan de Dios de Pamplona						
2025 MESES	CONSUMO KW	Tasa de variación (%)	Costo total neto de energía (\$)	Variación en el costo total	Costo unitario \$/kWh:	Variación en el costo unitario
ENERO	18480		\$ 14.817.251		801,79	
FEBRERO	20680	12%	\$ 16.503.281	11%	798,03	-0,47%
MARZO	20240	-2%	\$ 17.522.193	6%	865,72	8,48%
ABRIL	20020	-1%	\$ 16.609.076	-5%	829,62	-4,17%
MAYO	20460	2%	\$ 16.443.698	-1%	803,7	-3,12%
JUNIO	21560	5%	\$ 16.414.730	0%	761,35	-5,27%
JULIO	18700	-13%	\$ 13.107.423	-20%	700,93	-7,94%
AGOSTO	21560	15%	\$ 16.192.489	24%	751,04	7,15%
SEPTIEMBRE	21780	1%	\$ 15.182.263	-6%	697,07	-7,19%
OCTUBRE	21120	-3%	\$ 15.363.136	1%	727,42	4,35%
NOVIEMBRE	21560	2%	\$ 15.871.463	3%	736,15	1,20%
DICIEMBRE	21120	-2%	\$ 14.790.110	-7%	700,29	-4,87%
PROMEDIO	20607		\$ 15.734.759			

Fórmula para variación del consumo: $[(\text{Consumo de energía del periodo actual (Kw)} - \text{Consumo de energía del periodo anterior (Kw)}) / \text{Consumo de energía del periodo anterior (Kw)}] * 100$

El costo incluido en el formato corresponde al costo total neto de energía consumida, no se incluye el impuesto al alumbrado público

- Cumplimiento de la estrategia a la fecha según lo planificado (cumplimiento anual):
100%

ESTRATEGIAS A EJECUTAR	INDICADOR DE LA ESTRATEGIA
E7. Sensibilizar al personal administrativo y asistencial, enfatizando en la importancia del ahorro de la energía, el uso racional de los equipos electrónicos y el fortalecimiento de las buenas prácticas ambientales.	(Jornadas de socialización ejecutadas/jornadas de socialización programadas) *100

Se ejecutaron seis jornadas de capacitación de las seis jornadas que se tenían proyectadas para esta vigencia, en estas se incluyó el componente del uso racional y eficiente de la energía. Estos soportes se encuentran inmersos en el anexo mencionado anteriormente (Anexo 2), cabe resaltar que se realiza una capacitación unificada de todos los temas



relacionados con el componente ambiental, para así facilitar la divulgación y abarcar el mayor porcentaje de personal tanto administrativo como asistencial posible. Se adjunta laminas utilizadas para las socializaciones en materia de ahorro energético.

"Humanizando la Salud, Transformando vidas"

E.S.E.
Hospital
SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA

Uso racional y eficiente de la energía.

1. Aprovecha la luz solar en las áreas donde sea posible, como salas de espera y oficinas administrativas.
2. Los cargadores de teléfonos y demás dispositivos consumen energía si están enchufados, incluso si no hay un dispositivo conectado.
3. Apaga las luces cuando no se requieran.
4. Desconecta los equipos cuando no se van a utilizar.
5. Fomentar el uso racional de la energía es un esfuerzo conjunto. Comparte con tus compañeros de trabajo y pacientes buenas prácticas para ahorrar energía.
6. La detección y solución oportuna de fallas en luminarias y equipos eléctricos es esencial para evitar desperdicio de energía. Si identificas luces que permanecen encendidas sin control, interruptores que no funcionan correctamente o dispositivos que consumen energía en exceso, repórtalo de inmediato al área de mantenimiento.




- Cumplimiento de la estrategia a la fecha según lo planificado (cumplimiento anual):
100%



ESTRATEGIAS A EJECUTAR	INDICADOR DE LA ESTRATEGIA
E8. Realizar un inventario sobre el tipo y número de luminarias en la E.S.E Hospital San Juan de Dios de Pamplona, velando por la incorporación de luminarias ahorradoras en los casos que aplique.	(Inventarios de luminarias ejecutados/inventarios de luminarias planificados) *100

A corte de diciembre de 2025, se tiene inventariado aproximadamente el 60% de las luminarias instaladas en la institución, la matriz de Excel del inventario ejecutado se relaciona a continuación en el anexo 6.

 E.S.E. Hospital SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA		INVENTARIO LUMINARIAS INSTALADAS - E.S.E HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA		
Área	Cantidad	No. de Watts	Tipo	Servicio
Consultorio 1	4	18	Sobreponer	
Consultorio 1	2	24	Sobreponer	
Almacenamiento vacunación	4	24	Sobreponer	
Cronicos	4	24	Sobreponer	
Administrativo vacunación	2	24	Sobreponer	
Administrativo vacunación	4	24	Sobreponer	
Bodegas pasillo vacunación	2	18	Sobreponer	
Vigilancia epidemiológica	3	24	Sobreponer	
Vigilancia epidemiológica	1	18	Sobreponer	
Oficina actisalud	3	24	Sobreponer	

- Cumplimiento de la estrategia a la fecha según lo planificado (cumplimiento anual):
60%



OBJETIVO 3 – AGUA: Adoptar prácticas e implementar enfoques sostenibles que fortalezcan la conciencia ambiental en materia de ahorro y preservación del recurso hídrico.

Para este tercer objetivo, se tienen los siguientes avances para cada una de las estrategias planteadas:

ESTRATEGIAS A EJECUTAR	INDICADOR DE LA ESTRATEGIA
E10. Sensibilizar al personal administrativo y asistencial, tomando como eje central la importancia del uso eficiente y ahorro del agua, y fortaleciendo las buenas prácticas ambientales.	(Jornadas de socialización ejecutadas/jornadas de socialización programadas) * 100

Se han realizaron seis jornadas de capacitación de las seis que se tenían proyectadas, en las que se tienen inmersas el componente del uso eficiente y ahorro del agua para la E.S.E Hospital San Juan de Dios de Pamplona. Estos soportes se encuentran inmersos en el anexo mencionado anteriormente (Anexo 2), para esta temática, al igual que el uso racional y eficiente de la energía, se recalca que se realiza una capacitación unificada de todos los temas relacionados con el componente ambiental, para así facilitar la divulgación y abarcar el mayor porcentaje de personal tanto administrativo como asistencial posible. Se adjunta laminas utilizadas para las socializaciones en materia de ahorro del agua.

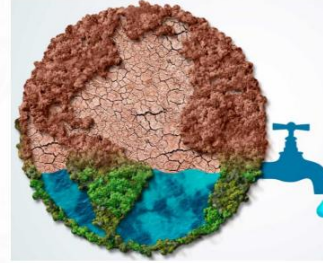


“Humanizando la Salud, Transformando vidas”

E.S.E. Hospital SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA

Uso eficiente y ahorro del agua.

- 1. Uso eficiente del agua al lavarse las manos:** Abrir el grifo solo cuando sea necesario (al enjuagar) y cerrarlo mientras se aplican jabón y fricción.
- 2. Desinfectar superficies y equipos con prudencia:** Utiliza soluciones desinfectantes sin excesiva dependencia de agua, asegurándote de seguir protocolos de limpieza segura.
- 3. Reportar de inmediato fugas:** Si observas goteo en grifos, duchas o sistemas de agua, comunícalo al área de mantenimiento.
- 4. Evitar grifos abiertos innecesariamente.**
- 5. Difundir buenas prácticas:** Comparte con colegas ideas simples y efectivas para reducir el consumo de agua en sus actividades diarias.
- 6. Educar al paciente sobre el uso consciente del agua:** Mientras enseñas sobre el lavado de manos u otras tareas que impliquen agua, fomenta hábitos responsables.

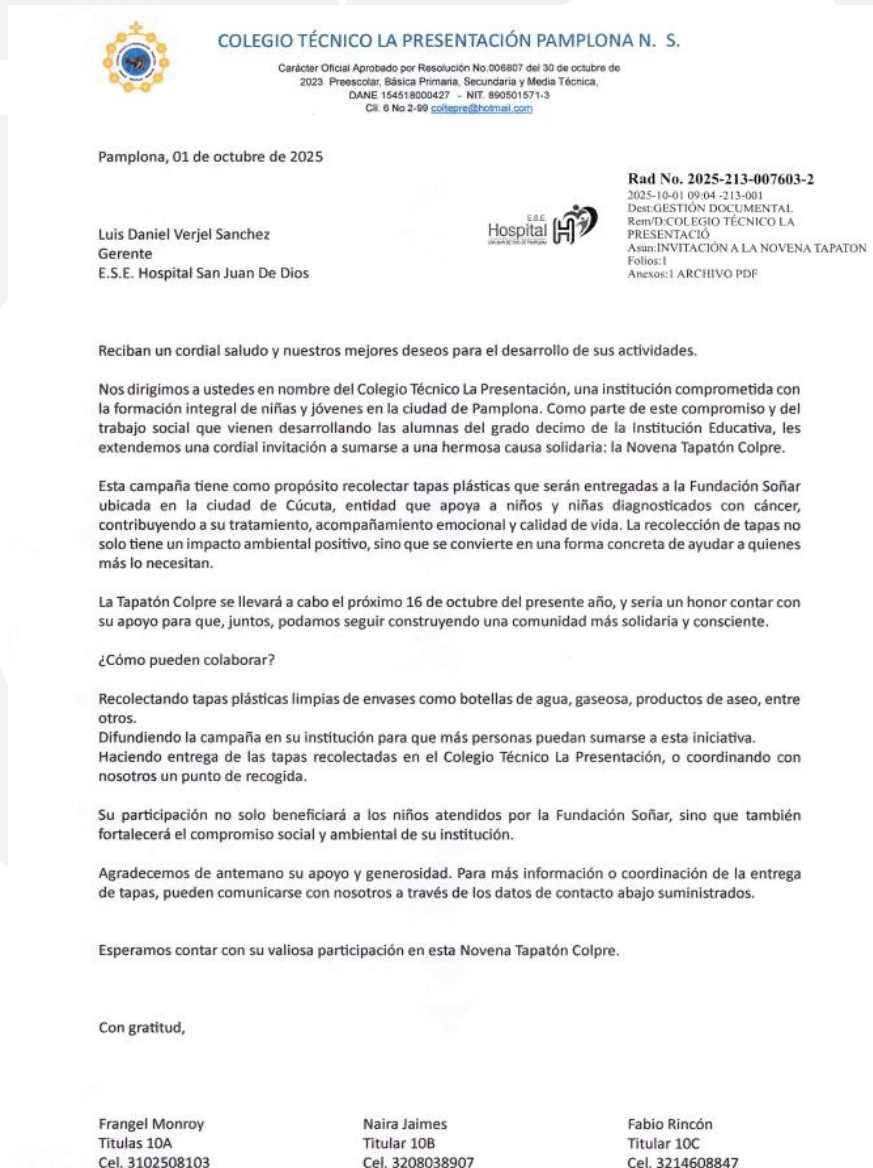



- Cumplimiento de la estrategia a la fecha según lo planificado (cumplimiento anual):
100%

ESTRATEGIAS A EJECUTAR	INDICADOR DE LA ESTRATEGIA
<p>E11. Participación y apoyo en diversas actividades ambientales locales enfocadas a la preservación de las cuencas hídricas en conjunto con la comunidad con el objetivo de proteger el suministro del recurso hídrico, apoyar iniciativas que fortalezcan e incentiven el cuidado y la preservación del agua tanto en la E.S.E Hospital San Juan de Dios de Pamplona, como en el municipio en general.</p>	<p>(No. de actividades ambientales en las que el hospital tuvo participación/No. de actividades ambientales en las que se proyecta participar) *100</p>




Desde la E.S.E. Hospital San Juan de Dios de Pamplona se participó en la jornada denominada “Tapatón”, organizada por el Colegio La Presentación, en conjunto con la fundación soñar, como una estrategia de educación y compromiso ambiental. Esta actividad promueve el manejo adecuado de los residuos sólidos, evitando que materiales plásticos terminen contaminando las cuencas hídricas, al tiempo que fomenta la cultura del reciclaje y el aprovechamiento responsable de los recursos dentro de la comunidad, como evidencia, se adjunta la invitación recibida, así como las evidencias fotográficas de la participación en la jornada.



**COLEGIO TÉCNICO LA PRESENTACIÓN PAMPLONA N. S.**
Carácter Oficial Aprobado por Resolución No. 006807 del 30 de octubre de 2023 Preescolar, Básica Primaria, Secundaria y Media Técnica,
DANE 154518000427 - NIT. 890501571-3
Cll. 6 No 2-99 coltepre@hotmail.com

Pamplona, 01 de octubre de 2025

Luis Daniel Verjel Sanchez
Gerente
E.S.E. Hospital San Juan De Dios

**Rad No. 2025-213-007603-2**
2025-10-01 09:04 -213-001
Dest:GESTIÓN DOCUMENTAL
Rem/D:COLEGIO TÉCNICO LA PRESENTACIÓN
Asun:INVITACIÓN A LA NOVENA TAPATÓN
Folios:1
Anexos:1 ARCHIVO PDF

Reciban un cordial saludo y nuestros mejores deseos para el desarrollo de sus actividades.

Nos dirigimos a ustedes en nombre del Colegio Técnico La Presentación, una institución comprometida con la formación integral de niñas y jóvenes en la ciudad de Pamplona. Como parte de este compromiso y del trabajo social que vienen desarrollando las alumnas del grado decimo de la Institución Educativa, les extendemos una cordial invitación a sumarse a una hermosa causa solidaria: la Novena Tapatón Colpre.

Esta campaña tiene como propósito recolectar tapas plásticas que serán entregadas a la Fundación Soñar ubicada en la ciudad de Cúcuta, entidad que apoya a niños y niñas diagnosticados con cáncer, contribuyendo a su tratamiento, acompañamiento emocional y calidad de vida. La recolección de tapas no solo tiene un impacto ambiental positivo, sino que se convierte en una forma concreta de ayudar a quienes más lo necesitan.

La Tapatón Colpre se llevará a cabo el próximo 16 de octubre del presente año, y sería un honor contar con su apoyo para que, juntos, podamos seguir construyendo una comunidad más solidaria y consciente.

¿Cómo pueden colaborar?

Recolectando tapas plásticas limpias de envases como botellas de agua, gaseosa, productos de aseo, entre otros.
Difundiendo la campaña en su institución para que más personas puedan sumarse a esta iniciativa.
Haciendo entrega de las tapas recolectadas en el Colegio Técnico La Presentación, o coordinando con nosotros un punto de recogida.

Su participación no solo beneficiará a los niños atendidos por la Fundación Soñar, sino que también fortalecerá el compromiso social y ambiental de su institución.

Agradecemos de antemano su apoyo y generosidad. Para más información o coordinación de la entrega de tapas, pueden comunicarse con nosotros a través de los datos de contacto abajo suministrados.

Esperamos contar con su valiosa participación en esta Novena Tapatón Colpre.

Con gratitud,

Frangel Monroy
Titular 10A
Cel. 3102508103

Naira Jaimes
Titular 10B
Cel. 3208038907

Fabio Rincón
Titular 10C
Cel. 3214608847





- Cumplimiento de la estrategia a la fecha según lo planificado (cumplimiento anual):
50%

ESTRATEGIAS A EJECUTAR	INDICADOR DE LA ESTRATEGIA
E12. Establecer una revisión inicial y posteriormente realizar seguimiento e informe de los vertimientos de aguas residuales generados por la E.S.E Hospital San Juan de Dios de Pamplona.	Para el primer año: (Diagnóstico realizado/diagnóstico proyectado) *100.

Para la vigencia 2025, se cuenta con los tramites adelantados para la realización del análisis de vertimientos generados en la E.S.E Hospital San Juan de Dios de Pamplona, el área de contratación ya cuenta con la información necesaria, así como con el CDP para la ejecución



de dicho contrato, se anexa evidencia del CDP, así como la nueva solicitud del análisis de vertimientos vigencia 2025 y toda la documentación requerida para la contratación de este servicio, se resalta que por temas de contratación, queda pendiente la ejecución de la caracterización para el primer semestre de la próxima vigencia, recalcando que ya se cuenta con toda la información y con el trámite del proceso en su fase final (anexo 7).



E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA
N.I.T. : 890,501,019 - 9

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL No 516

FECHA: 06/03/2025

EL SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y PROFESIONAL UNIVERSITARIO DE PRESUPUESTO HACE CONSTAR:

QUE EN EL PRESUPUESTO DE GASTOS EXISTE SALDO DE DISPONIBILIDAD PARA RESPALDAR EL SIGUIENTE COMPROMISO:

PRESTACION DE SERVICIOS PARA EL MUESTREO Y ANALISIS DE LOS VERTIMIENTOS GENERADOS EN LA E.S.E HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA

CON CARGO A LOS SIGUIENTES RUBROS:

RUBRO	DESCRIPCIÓN DEL RUBRO	VALOR
010-2.1.2.02.02.008.01	HONORARIOS	2,647,750.00
		<u>2,647,750.00</u>

VIGENCIA : 2025

VALOR : DOS MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA Y SIETE MIL SETECIENTOS CINCUENTA

SE EXPIDE ESTE CERTIFICADO A SOLICITUD DE:
FUNCIONARIO : CAMARGO JEREZ FABIO ANDRES
DEPENDENCIA : SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA



Elaboro: GUERRERÓ JAIMES DEISY LORENA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO PRESUPUESTO

- Cumplimiento de la estrategia a la fecha según lo planificado (cumplimiento anual):
75%

OBJETIVO 4 – LIDERAZGO: Impulsar el liderazgo de la institución en materia ambiental por medio del desarrollo de diferentes acciones enmarcadas en el cumplimiento de la agenda global para hospitales verdes y saludables, dando un rol central al fortalecimiento de la salud ambiental.

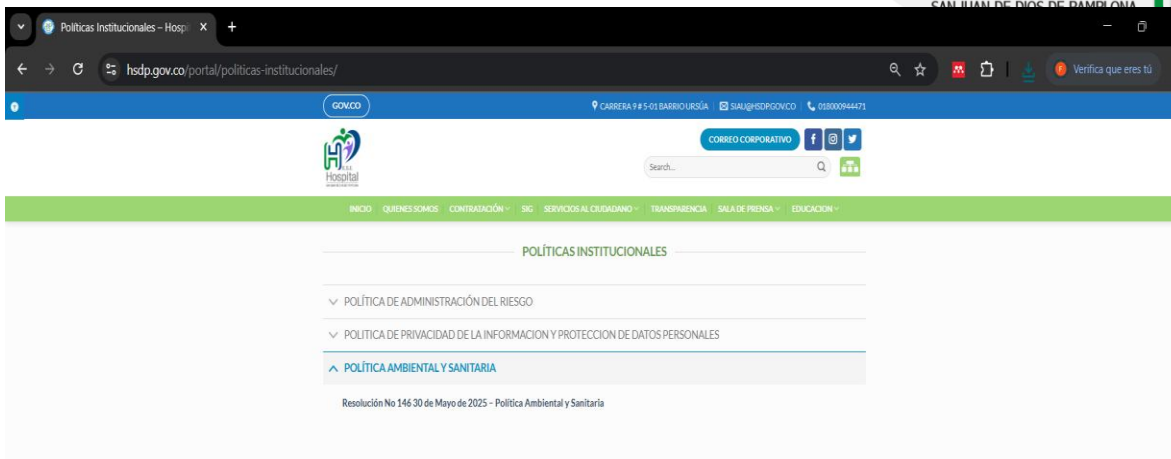
Para este cuarto objetivo, se tienen los siguientes avances para cada una de las estrategias planteadas:



ESTRATEGIAS A EJECUTAR	INDICADOR DE LA ESTRATEGIA
<p>E13. Socializar la Política Ambiental con los diferentes miembros de la E.S.E Hospital San Juan de Dios de Pamplona, donde se realice la divulgación de las diferentes estrategias y objetivos adoptados por la institución en el marco del fortalecimiento de la salud ambiental.</p>	<p>(Jornadas de socialización ejecutadas/jornadas de socialización programadas)</p> <p>*100</p>

Durante el 2025, se realizó la actualización de la Política Ambiental Institucional, integrándola con la Política de Hospitales Verdes y Saludables. Esta unificación tuvo como propósito facilitar su divulgación, promover una mayor comprensión entre los colaboradores y garantizar una alineación clara con los objetivos de salud ambiental definidos por la institución. Como evidencia, se anexa la resolución de la política firmada, el acta del comité MIPG donde se socializó la política y la captura de la política proyectada en la página web. (Anexo 8), adicionalmente, en el mismo anexo, se adjunta el acta de socialización de la nueva política con las operarias de servicios generales, recalcándoles el tema del uso eficiente y ahorro del agua en temas de procesos de lavado, limpieza y desinfección.





- Cumplimiento de la estrategia a la fecha según lo planificado (cumplimiento anual):
100%

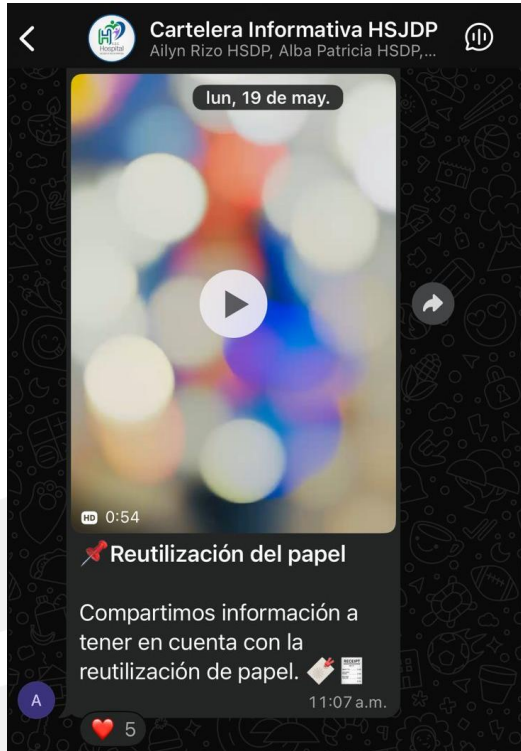
ESTRATEGIAS A EJECUTAR	INDICADOR DE LA ESTRATEGIA
E14. Conmemorar fechas significativas y representativas en materia ambiental a través de las diferentes estrategias existentes (Sensibilizaciones, difusiones por medios digitales, actividades teórico-prácticas, etc.)	(Conmemoraciones ambientales realizadas/conmemoraciones ambientales programadas) *100

A corte de 31 de diciembre de 2025, se conmemoraron seis fechas significativas relacionadas con el componente ambiental, de las seis que se tienen proyectadas para conmemoración: el Día Mundial del Agua (22 de marzo), el Día de la Tierra (22 de abril), el día mundial del reciclaje (17 de mayo), el día Mundial del Medio Ambiente (05 de junio), día de la seguridad del paciente (17 de septiembre) y el día mundial del transporte sostenible (26 de noviembre). La conmemoración se llevó a cabo mediante la difusión de contenidos informativos a través de las redes sociales institucionales, como estrategia para sensibilizar



a la comunidad sobre la importancia del componente ambiental. Estas acciones permitieron mantener activa la agenda ambiental institucional, aprovechando los medios digitales como herramienta de divulgación, adicionalmente, para el día de la seguridad del paciente se realizó un stand socializando temas de manejo de residuos y manejo de derrames.





- Cumplimiento de la estrategia a la fecha según lo planificado (cumplimiento anual):

100%



RESULTADO DE GESTIÓN TOTAL:

Con base en los resultados obtenidos en la vigencia 2025, se determinó que el porcentaje general de cumplimiento de los objetivos y estrategias del componente de Gestión Ambiental – Hospitales Verdes y Saludables alcanza el **90,54%** del total de acciones planificadas, cumpliendo así con la meta estipulada de una ejecución anual del 85% del componente de gestión ambiental. Este porcentaje corresponde al avance logrado sobre las 13 estrategias establecidas para su ejecución hasta el 31 de diciembre de 2025. Cabe destacar que la estrategia 9 no se incluye en el presente informe, dado que su implementación no se pudo llevar a cabo por inconvenientes ajenos a la institución, razón por la cual se espera su cumplimiento en la vigencia 2026.

