



E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA
NIT 890.501.019-9



EVALUACIÓN TÉCNICA Y FINANCIERA

PROCESO SA22CPMEC 035

28-06-2022

PROPONENTE 1: COOSERVINORT

OBJETO CONTRACTUAL

PRESTACION DE SERVICIOS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA MODALIDAD DE VIGILANCIA FIJA, MOVIL EN LAS INSTALACIONES DE LA ESE HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS ASI COMO DE LOS BIENES MUEBLES E INMUEBLES Y SU CONTENIDO. EL SERVICIO SE PRESTARÁ CON LOS IMPLEMENTOS Y LA DOTACIÓN NECESARIA.

Teniendo en cuenta el cronograma del proceso de la referencia y con fundamento en el artículo 45, Numeral 1, de la Resolución No. 218 del 04 de septiembre de 2014 -Manual de Contratación, se procede a evaluar la propuesta recepcionada oportunamente, tal como consta en la respectiva acta de cierre.

REQUISITOS HABILITANTES

No:	PROPONENTE	EXPERIENCIA		CAPACIDAD FINANCIERA	CAPACIDAD ORGANIZ.
		GENERAL	ESPECIFICA		
1	COOSERVINORT	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
OBSERVACIONES:		Único oferente			

EVALUACION

Se evalúan las propuestas conforme los criterios de selección contemplados en los términos de condiciones.

EVALUACION FINANCIERA

La evaluación financiera se realizara mediante el Registro Único de Proponentes de la empresa.

No :	CRITERIOS	COOSERVINORT	
		CUMPLE	NO CUMPLE
1	CAPITAL DE TRABAJO	X	
2	LIQUIDEZ	X	
3	NIVEL DE ENDEUDAMIENTO	X	
5	PATRIMONIO	X	
6	RENT. DEL PATRIMONIO	X	
7	RENT. DEL ACTIVO	X	

EVALUACION FINANCIERA SEGÚN RUP						
INDICADOR FINANCIERO	EXIGIDO	FORMULA	DATOS EMPRESA		INDICADOR RUP EMPRESA	SMMLV: \$1.000.000
Capital de trabajo	≥300 SMMLV	ACTIVO CORRIENTE – PASIVO CORRIENTE	1.648.817.071	135.064.351	1.513.752.720	1.513,75
Liquidez	≥ 2	ACTIVO CORRIENTE / PASIVO CORRIENTE	1.648.817.071	135.064.351	12,20764072	
Nivel de endeudamiento.	≤ 40%	(PASIVO TOTAL / ACTIVO TOTAL) * 100	135.064.351	1.947.097.576	0,069367017	6,94
Patrimonio	≥300 SMMLV	PATRIMONIO EN SMMLV	1.812.033.225			1.812,03
CAPACIDAD ORGANIZACIONAL						
Rentabilidad del Patrimonio	≥ 8 %	UTILIDAD OPERACIONAL/PATRIMONIO	375.794.922	1.812.033.225	0,207388538	20,74
Rentabilidad del Activo	≥ 8 %	(UTILIDAD OPERACIONAL/ACTIVO TOTAL	375.794.922	1.947.097.576	0,193002614	19,30

EVALUACIÓN EXPERIENCIA

La evaluación de experiencia se realiza mediante el Registro Único de Proponentes y se acredita mediante certificación y contrato.

Experiencia: la calificación de las propuestas de acuerdo con el criterio técnico tendrá un puntaje máximo de **100 puntos** así;

EVALUACIÓN TÉCNICA		
A	Experiencia específica: contratos ejecutados registrados en el RUP	70
B	Hojas de vida del personal	30
TOTAL		100

EXPERIENCIA:

DATOS TOMADOS DEL RUP Y CERTIFICACIÓN ADJUNTA DE LA EMPRESA.			
NOMBRE DEL CONTRATANTE	EXPERIENCIA	Nº CONSECUTIVO DE CONTRATO	VALOR CONTRATOS SMMLV
UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	121	78	1503,43
UNIVERSIDAD DE PAMPLONA	122		751,71
TOTAL SMMLV			\$ 1.503,43
PRESUPUESTO OFICIAL		\$ 122.431.764	122,43
SMMLV 2022		\$ 1.000.000	

Respecto a la experiencia aportada, de acuerdo a los términos de referencia obtiene **70 Puntos**, de acuerdo a los términos de referencia.

COMPONENTE OPERATIVO

COMPONENTE OPERATIVO					
ITEM	Descripción del servicio	Nº DE SERVICIOS	PERFIL OCUPACIONAL	CUMPLE	NO CUMPLE
1	SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE LUNES A DOMINGO 24 HORAS ENTRADA	1	Estudios mínimo de 5 primaria	X	
			ciclo básico en seguridad privada	X	
			Experiencia mínima de 1 año	X	
			certificación en manejo de armas.	X	
2	SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE LUNES A DOMINGO 24 HORAS ENTRADA URGENCIAS	1	Estudios mínimo de 5 primaria	X	
			ciclo básico en seguridad privada	X	
			Experiencia mínima de 1 año	X	
			certificación en manejo de armas.	X	
3	SERVICIO DE IDENTIFICACION PARA CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS EN CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA	1	Estudios mínimo de 5 primaria	X	
			ciclo básico en seguridad privada	X	
			Experiencia mínima de 1 año	X	
			certificación en manejo de armas.	X	
4	SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE LUNES A DOMINGO 24 HORAS MOVIL	1	Estudios mínimo de 5 primaria	X	
			ciclo básico en seguridad privada	X	
			Experiencia mínima de 1 año	X	
			certificación en manejo de armas.	X	

Las hojas de vida a portadas, respecto al componente operativo por el oferente se le asignan una puntuación de **30 puntos**, de acuerdo a los términos de referencia.

En relación a lo anterior y al numeral 11. Criterios de selección, la experiencia se le asigna un total de **100 puntos**, por ser único oferente.

EVALUACIÓN ECONÓMICA



Gobernación
de Norte de
Santander

**E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE
PAMPLONA
NIT 890.501.019-9**



ITEM	DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO	Nº DE SERVICIOS	VALOR MENSUAL SERVICIO	10% COSTOS ADMON. Y SUPERV	VALOR SERVICIO	10% DESCUENTO COOPERATIVA	VALOR CON 10% DESCUENTO	IVA (20%)	IVA (9%)	TOTAL SERVICIO MENSUAL
1	SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE LUNES A DOMINGO 24 HORAS ENTRADA PRINCIPAL	1	8.800.000	880.000	9.680.000	968.000	8.712.000	871.200	165.528	8.877.528
2	SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE LUNES A DOMINGO 24 HORAS ENTRADA URGENCIAS	1	8.800.000	880.000	9.680.000	968.000	8.712.000	871.200	165.528	8.877.528
3	SERVICIO DE IDENTIFICACION PARA CLIENTES INTERNOS Y EXTERNOS EN CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA OBLIGATORIO DE LA GARANTIA DE LA CALIDAD, 12 horas	1	3.940.040	394.064	4.334.704	433.470	3.901.234	390.123	74.123	3.975.357
4	SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA DE LUNES A DOMINGO 24 HORAS MOVIL	1	8.800.000	880.000	9.680.000	968.000	8.712.000	871.200	165.528	8.877.528
VALOR TOTAL MES										30.607.941
VALOR TOTAL CUATRO MESES										122.431.764

Los anteriores ítem presentados en la oferta Cumplen los requerimientos técnicos para lo cual son solicitados. En relación a lo anterior y al numeral 11. Criterios de selección, la oferta económica, se le asigna un total de **200 puntos**, por ser único oferente.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

No:	CRITERIOS	COOSERVINORT
		PUNTAJE
1	PRECIO	200
2	EXPERIENCIA	100

ORDEN DE ELEGIBILIDAD

ORDEN DE ELEGIBILIDAD	PROPONENTE	PRECIO	EXPERIENCIA	PUNTAJE TOTAL
Primer Lugar	COOSERVINORT S.A.S.	200	100	300

Con base en lo anterior, se recomienda al comité de compras de la ESE la propuesta presentada por la empresa **COOSERVINORT**, es viable financieramente, mediante experiencia y económicamente, por tanto CUMPLE, con lo estipulado en los términos de condiciones para la convocatoria pública de menor cuantía N° **SA22CPMEC-035**


EDITH JOHANNA ROJAS VILLAMIZAR
Subdirectora Administrativa


CARLOS ERNESTO ROZO TOLOZA
P.U. Talento Humano

Proyecto: Diana Hernández