



**E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE
PAMPLONA
NIT 890.501.019-9**



EVALUACIÓN TÉCNICA Y FINANCIERA

PROCESO SA21CPMEC-049

28-10-2021

PROPONENTE 1: CALIDAD TOTAL S.A.S.

OBJETO CONTRACTUAL

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE ASEO, LIMPIEZA, DESINFECCIÓN, CONSERVACIÓN DE LAS INSTALACIONES, MUEBLES Y ENSERES DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA Y SUS ORGANISMOS DE SALUD ADSCRITOS, CON LOS IMPLEMENTOS Y LA DOTACION NECESARIA.

Teniendo en cuenta el cronograma del proceso de la referencia y con fundamento en el artículo 45, Numeral 1, de la Resolución No. 218 del 04 de septiembre de 2014 -Manual de Contratación, se procede a evaluar la propuesta recepcionada oportunamente, tal como consta en la respectiva acta de cierre.

REQUISITOS HABILITANTES

No:	PROPONENTE	EXPERIENCIA		CAPACIDAD FINANCIERA	CAPACIDAD ORGANIZ.
		GENERAL	ESPECIFICA		
1	CALIDAD TOTAL S.A.S.	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
OBSERVACIONES		UNIDO OFERENTE			

EVALUACION

Se evalúan las propuestas conforme los criterios de selección contemplados en los términos de condiciones y al adendo aclaratorio 001 realizado para este proceso:

EVALUACION FINANCIERA

La evaluación financiera se realizara mediante el Registro Único de Proponentes de la empresa.

No:	CRITERIOS	CALIDAD TOTAL S.A.S.	
		CUMPLE	NO CUMPLE
1	CAPITAL DE TRABAJO	X	
2	LIQUIDEZ	X	
3	NIVEL DE ENDEUDAMIENTO	X	
5	PATRIMONIO	X	
6	RENT. DEL PATRIMONIO	X	
7	RENT. DEL ACTIVO	X	

EVALUACION FINANCIERA SEGÚN RUP

INDICADOR FINANCIERO	EXIGIDO	FORMULA	DATOS EMPRESA		INDICADOR RUP EMPRESA	SMMLV: \$908,526
Capital de trabajo	≥200 SMMLV	ACTIVO CORRIENTE – PASIVO CORRIENTE	11.838.061.000	1.363.525.000	10.474.536.000	11.529,15
Liquidez	≥ 1	ACTIVO CORRIENTE / PASIVO CORRIENTE	11.838.061.000	1.363.525.000	8,68195376	
Nivel de endeudamiento.	≤ 77%	(PASIVO TOTAL / ACTIVO TOTAL) * 100	5.965.264.000	23.667.243.000	0,252047271	25,20
Patrimonio	≥200 SMMLV	PATRIMONIO EN SMMLV	17.701.979.000			19.484,28
CAPACIDAD ORGANIZACIONAL						
Rentabilidad del Patrimonio	≥ 3 %	UTILIDAD OPERACIONAL/PATRIMONIO	633.956.000	17.701.979.000	0,035812719	3,58
Rentabilidad del Activo	≥ 2 %	(UTILIDAD OPERACIONAL/ACTIVO TOTAL	633.956.000	23.667.243.000	0,026786221	2,68

EVALUACIÓN EXPERIENCIA

La evaluación de experiencia se realiza mediante el Registro Único de Proponentes y se acredita mediante certificación y contrato.

Experiencia: la calificación de las propuestas de acuerdo con el criterio técnico tendrá un puntaje máximo de **100 puntos** así;



EVALUACIÓN TÉCNICA		
A	Experiencia específica: contratos ejecutados registrados en el RUP	70
B	Hojas de vida del personal	30
TOTAL		100

EXPERIENCIA:

DATOS TOMADOS DEL RUP Y CERTIFICACIÓN ADJUNTA DE LA EMPRESA.			
NOMBRE DEL CONTRATANTE	EXPERIENCIA N°	NUMERO CONSECUTIVO DEL CONTRATO	VALOR CONTRATADO EN SMMLV
HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA	176	180	128,09
POLICIA NACIONAL DIRECCION SANIDAD DE NORTE DE SANTANDER	179	183	967,41
TOTAL SMMLV			1095,5
PRESUPUESTO OFICIAL		\$ 84.214.060	
SMMLV 2021		\$ 908.526,00	92,69

En relación a lo anterior y al numeral 11. Criterios de selección, la experiencia se le asigna un total de **100 puntos**, por ser único oferente evaluado.

COMPONENTE OPERATIVO

COMPONENTE OPERATIVO: El servicio de aseo se prestará mediante con el componte operativo estipulado en los pliegos de condiciones, para este proceso.

COMPONENTE OPERATIVO					
CANTIDAD	HORAS	DESCRIPCIÓN	PERFIL OCUPACIONAL	CUMPLE	NO CUMPLE
1	8	COORDINADOR	TITULO TECNICO Y/O TEGNOLOGO EN ÁREAS ADMINISTRATIVAS Y/O FINANCIERAS Y/O INGENIERÍAS. -	X	
			CURSOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AR	X	
			TARJETA PROFESIONAL	X	
			EXPERIENCIA MINIMA RELACIONADA CON EL OBJETO A CONTRAT	X	
10	8	Operaria para servicios hospitalarios, ambulatorios y áreas de apoyo del hospital sede de lunes a domingo. Horario diurno	Estudios mínimo de 5 primaria	X	
			Certificado de capacitación en aseo Desinfección y limpieza hospitalaria.	X	
			Certificado de capacitación de reciclaje, manejo de basuras y residuos hospitalarios.	X	
			Certificado de capacitación de lavado y desafección de ropaje hospitalario	X	
			Experiencia mínima de 1 año en prestación del servicio.	X	
6	4	Operaria para	Estudios mínimo de 5	X	

		servicios ambulatorios para centros y puestos de salud de lunes a domingo. Horario diurno.	primaria		
			Certificado de capacitación en aseo Desinfección y limpieza hospitalaria.	X	
			Certificado de capacitación de reciclaje, manejo de basuras y residuos hospitalarios.	X	
			Certificado de capacitación de lavado y desafección de ropaje hospitalario	X	
			Experiencia mínima de 1 año en prestación del servicio.	X	
1	6	Operaria para servicios ambulatorios para centro de salud de Cucutilla de lunes a domingo. Horario diurno.	Estudios mínimo de 5 primaria	X	
			Certificado de capacitación en aseo Desinfección y limpieza hospitalaria.	X	
			Certificado de capacitación de reciclaje, manejo de basuras y residuos hospitalarios.	X	
			Certificado de capacitación de lavado y desafección de ropaje hospitalario	X	
			Experiencia mínima de 1 año en prestación del servicio.	X	
1	8	Operaria para servicios hospitalarios, ambulatorios y áreas de apoyo del hospital sede de lunes a domingo, laborando 48 horas semanales con 1 día de descanso en la semana. Horario nocturno	Estudios mínimo de 5 primaria	X	
			Certificado de capacitación en aseo Desinfección y limpieza hospitalaria.	X	
			Certificado de capacitación de reciclaje, manejo de basuras y residuos hospitalarios.	X	
			Certificado de capacitación de lavado y desafección de ropaje hospitalario	X	
			Experiencia mínima de 1 año en prestación del servicio.	X	

En relación al cuadro anterior, el proponente Cumple con el componente operativo estipulados en los pliegos de condiciones.

EVALUACIÓN ECONÓMICA

El proponente que oferte el menor precio, tendrá una calificación de 200 PUNTOS y el puntaje a los demás proponentes se obtendrá por aplicación de la siguiente regla.

$$\text{Puntaje} = \frac{\text{Propuesta de Menor precio} \times 200}{\text{Valor de la propuesta en estudio}}$$

COMPONENTE OPERATIVO

Cantidad	Horas	Descripción del servicio	Costo mensual por operario				Valor total operarios	
			Costos	A.U.I. (10%)	Total del servicio	IVA (19%)		Valor por mes
1	8	Coordinador	1.691.317	169.132	1.860.449	32.135	1.892.584	1.892.584
10	8	Operaria para servicios hospitalarios, ambulatorios y áreas de apoyo del hospital sede de lunes a domingo. Horario diurno	2.316.558	231.656	2.548.214	44.015	2.592.228	25.922.284
6	4	Operaria para servicios ambulatorios para centros y puestos de salud de lunes a domingo. Horario diurno.	1.347.694	134.769	1.482.463	25.606	1.508.070	9.048.418
1	6	Operaria para servicios ambulatorios para centro de salud de cucutilla de lunes a domingo. Horario diurno.	2.031.541	203.154	2.234.695	38.599	2.273.294	2.273.294
1	8	Operaria para servicios hospitalarios, ambulatorios y áreas de apoyo del hospital sede de lunes a domingo, laborando 48 horas semanales con 1 día de descanso en la semana. Horario nocturno	2.654.558	265.456	2.920.014	50.437	2.970.450	2.970.450
19		VALOR TOTAL MES						42.107.030

VALOR TOTAL DOS MESES

84.214.060

Los anteriores Ítem presentados en la oferta Cumplen los requerimientos técnicos para lo cual son solicitados. En relación a lo anterior y al numeral 11. Criterios de selección, la oferta económica, se le asigna un total de **200 puntos**, por ser único oferente evaluado.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

No:	CRITERIOS	CALIDAD TOTAL S.A.S.
		PUNTAJE
1	PRECIO	200
2	EXPERIENCIA	100



Gobernación
de Norte de
Santander


E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE
PAMPLONA
NIT 890.501.019-9



ORDEN DE ELEGIBILIDAD

ORDEN DE ELEGIBILIDAD	PROPONENTE	PRECIO	EXPERIENCIA	PUNTAJE TOTAL
Primer Lugar	CALIDAD TOTAL S.A.S.	200	100	300

Con base en lo anterior, se recomienda al comité de compras de la ESE la propuesta presentada por la empresa **CALIDAD TOTAL S.A.S.**, es viable financieramente, mediante experiencia y económicamente, por tanto CUMPLE, con lo estipulado en los términos de condiciones para la convocatoria pública de menor cuantía N° **SA21CPMEC-049**.


EDITH JOHANNA ROJAS VILLAMIZAR
Subdirectora Administrativa


CARLOS ERNESTO ROZO TOLOZA
P.U. Talento Humano

Proyecto: Diana Hernández