



**E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE
PAMPLONA
NIT 890.501.019-9**



EVALUACIÓN TÉCNICA Y FINANCIERA

PROCESO SA21CPMEC-049

28-10-2021

PROPONENTE 1: CALIDAD TOTAL S.A.S.

OBJETO CONTRACTUAL

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS DE ASEO, LIMPIEZA, DESINFECCIÓN, CONSERVACIÓN DE LAS INSTALACIONES, MUEBLES Y ENSERES DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA Y SUS ORGANISMOS DE SALUD ADSCRITOS, CON LOS IMPLEMENTOS Y LA DOTACION NECESARIA.

Teniendo en cuenta el cronograma del proceso de la referencia y con fundamento en el artículo 45, Numeral 1, de la Resolución No. 218 del 04 de septiembre de 2014 -Manual de Contratación, se procede a evaluar la propuesta recepcionada oportunamente, tal como consta en la respectiva acta de cierre.

REQUISITOS HABILITANTES

| No: | PROPONENTE | EXPERIENCIA | | CAPACIDAD FINANCIERA | CAPACIDAD ORGANIZ. |
|----------------------|-----------------------------|----------------|------------|----------------------|--------------------|
| | | GENERAL | ESPECIFICA | | |
| 1 | CALIDAD TOTAL S.A.S. | CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE | CUMPLE |
| OBSERVACIONES | | UNIDO OFERENTE | | | |

EVALUACION

Se evalúan las propuestas conforme los criterios de selección contemplados en los términos de condiciones y al adendo aclaratorio 001 realizado para este proceso:

EVALUACION FINANCIERA

La evaluación financiera se realizara mediante el Registro Único de Proponentes de la empresa.

| No: | CRITERIOS | CALIDAD TOTAL S.A.S. | |
|-----|------------------------|----------------------|-----------|
| | | CUMPLE | NO CUMPLE |
| 1 | CAPITAL DE TRABAJO | X | |
| 2 | LIQUIDEZ | X | |
| 3 | NIVEL DE ENDEUDAMIENTO | X | |
| 5 | PATRIMONIO | X | |
| 6 | RENT. DEL PATRIMONIO | X | |
| 7 | RENT. DEL ACTIVO | X | |

EVALUACION FINANCIERA SEGÚN RUP

| INDICADOR FINANCIERO | EXIGIDO | FORMULA | DATOS EMPRESA | | INDICADOR RUP EMPRESA | SMMLV: \$908,526 |
|-----------------------------|------------|-------------------------------------|----------------|----------------|-----------------------|------------------|
| Capital de trabajo | ≥200 SMMLV | ACTIVO CORRIENTE – PASIVO CORRIENTE | 11.838.061.000 | 1.363.525.000 | 10.474.536.000 | 11.529,15 |
| Liquidez | ≥ 1 | ACTIVO CORRIENTE / PASIVO CORRIENTE | 11.838.061.000 | 1.363.525.000 | 8,68195376 | |
| Nivel de endeudamiento. | ≤ 77% | (PASIVO TOTAL / ACTIVO TOTAL) * 100 | 5.965.264.000 | 23.667.243.000 | 0,252047271 | 25,20 |
| Patrimonio | ≥200 SMMLV | PATRIMONIO EN SMMLV | 17.701.979.000 | | | 19.484,28 |
| CAPACIDAD ORGANIZACIONAL | | | | | | |
| Rentabilidad del Patrimonio | ≥ 3 % | UTILIDAD OPERACIONAL/PATRIMONIO | 633.956.000 | 17.701.979.000 | 0,035812719 | 3,58 |
| Rentabilidad del Activo | ≥ 2 % | (UTILIDAD OPERACIONAL/ACTIVO TOTAL | 633.956.000 | 23.667.243.000 | 0,026786221 | 2,68 |

EVALUACIÓN EXPERIENCIA

La evaluación de experiencia se realiza mediante el Registro Único de Proponentes y se acredita mediante certificación y contrato.

Experiencia: la calificación de las propuestas de acuerdo con el criterio técnico tendrá un puntaje máximo de **100 puntos** así;

EVALUACIÓN TÉCNICA

| | | |
|--------------|--|------------|
| A | Experiencia específica: contratos ejecutados registrados en el RUP | 70 |
| B | Hojas de vida del personal | 30 |
| TOTAL | | 100 |

EXPERIENCIA:

DATOS TOMADOS DEL RUP Y CERTIFICACIÓN ADJUNTA DE LA EMPRESA.

| NOMBRE DEL CONTRATANTE | EXPERIENCIA N° | NUMERO CONSECUTIVO DEL CONTRATO | VALOR CONTRATADO EN SMMLV |
|--|----------------|---------------------------------|---------------------------|
| HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA | 176 | 180 | 128,09 |
| POLICIA NACIONAL DIRECCION SANIDAD DE NORTE DE SANTANDER | 179 | 183 | 967,41 |
| TOTAL SMMLV | | | 1095,5 |
| PRESUPUESTO OFICIAL | | \$ 84.214.060 | 92,69 |
| SMMLV 2021 | | \$ 908.526,00 | |

En relación a lo anterior y al numeral 11. Criterios de selección, la experiencia se le asigna un total de **100 puntos**, por ser único oferente evaluado.

COMPONENTE OPERATIVO

COMPONENTE OPERATIVO: El servicio de aseo se prestará mediante con el componente operativo estipulado en los pliegos de condiciones, para este proceso.

| COMPONENTE OPERATIVO | | | | | |
|----------------------|-------|---|--|--------|-----------|
| CANTIDAD | HORAS | DESCRIPCIÓN | PERFIL OCUPACIONAL | CUMPLE | NO CUMPLE |
| 1 | 8 | COORDINADOR | TITULO TECNICO Y/O TEGNOLOGO EN ÁREAS ADMINISTRATIVAS Y/O FINANCIERAS Y/O INGENIERÍAS. - | X | |
| | | | CURSOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AR | X | |
| | | | TARJETA PROFESIONAL | X | |
| | | | EXPERIENCIA MINIMA RELACIONADA CON EL OBJETO A CONTRAT | X | |
| 10 | 8 | Operaria para servicios hospitalarios, ambulatorios y áreas de apoyo del hospital sede de lunes a domingo. Horario diurno | Estudios mínimo de 5 primaria | X | |
| | | | Certificado de capacitación en aseo Desinfección y limpieza hospitalaria. | X | |
| | | | Certificado de capacitación de reciclaje, manejo de basuras y residuos hospitalarios. | X | |
| | | | Certificado de capacitación de lavado y desafección de ropaje hospitalario | X | |
| | | | Experiencia mínima de 1 año en prestación del servicio. | X | |
| 6 | 4 | Operaria para | Estudios mínimo de 5 | X | |

| | | | | | |
|---|---|--|---|---|--|
| | | servicios ambulatorios para centros y puestos de salud de lunes a domingo. Horario diurno. | primaria | | |
| | | | Certificado de capacitación en aseo Desinfección y limpieza hospitalaria. | X | |
| | | | Certificado de capacitación de reciclaje, manejo de basuras y residuos hospitalarios. | X | |
| | | | Certificado de capacitación de lavado y desafección de ropaje hospitalario | X | |
| | | | Experiencia mínima de 1 año en prestación del servicio. | X | |
| 1 | 6 | Operaria para servicios ambulatorios para centro de salud de Cucutilla de lunes a domingo. Horario diurno. | Estudios mínimo de 5 primaria | X | |
| | | | Certificado de capacitación en aseo Desinfección y limpieza hospitalaria. | X | |
| | | | Certificado de capacitación de reciclaje, manejo de basuras y residuos hospitalarios. | X | |
| | | | Certificado de capacitación de lavado y desafección de ropaje hospitalario | X | |
| | | | Experiencia mínima de 1 año en prestación del servicio. | X | |
| 1 | 8 | Operaria para servicios hospitalarios, ambulatorios y áreas de apoyo del hospital sede de lunes a domingo, laborando 48 horas semanales con 1 día de descanso en la semana. Horario nocturno | Estudios mínimo de 5 primaria | X | |
| | | | Certificado de capacitación en aseo Desinfección y limpieza hospitalaria. | X | |
| | | | Certificado de capacitación de reciclaje, manejo de basuras y residuos hospitalarios. | X | |
| | | | Certificado de capacitación de lavado y desafección de ropaje hospitalario | X | |
| | | | Experiencia mínima de 1 año en prestación del servicio. | X | |

En relación al cuadro anterior, el proponente Cumple con el componente operativo estipulados en los pliegos de condiciones.

EVALUACIÓN ECONÓMICA

El proponente que oferte el menor precio, tendrá una calificación de 200 PUNTOS y el puntaje a los demás proponentes se obtendrá por aplicación de la siguiente regla.

$$\text{Puntaje} = \frac{\text{Propuesta de Menor precio} \times 200}{\text{Valor de la propuesta en estudio}}$$

COMPONENTE OPERATIVO

| Cantidad | Horas | Descripción del servicio | Costo mensual por operario | | | | Valor total operarios | |
|----------|-------|--|----------------------------|--------------|--------------------|-----------|-----------------------|-------------------|
| | | | Costos | A.U.I. (10%) | Total del servicio | IVA (19%) | | Valor por mes |
| 1 | 8 | Coordinador | 1.691.317 | 169.132 | 1.860.449 | 32.135 | 1.892.584 | 1.892.584 |
| 10 | 8 | Operaria para servicios hospitalarios, ambulatorios y áreas de apoyo del hospital sede de lunes a domingo. Horario diurno | 2.316.558 | 231.656 | 2.548.214 | 44.015 | 2.592.228 | 25.922.284 |
| 6 | 4 | Operaria para servicios ambulatorios para centros y puestos de salud de lunes a domingo. Horario diurno. | 1.347.694 | 134.769 | 1.482.463 | 25.606 | 1.508.070 | 9.048.418 |
| 1 | 6 | Operaria para servicios ambulatorios para centro de salud de cucutilla de lunes a domingo. Horario diurno. | 2.031.541 | 203.154 | 2.234.695 | 38.599 | 2.273.294 | 2.273.294 |
| 1 | 8 | Operaria para servicios hospitalarios, ambulatorios y áreas de apoyo del hospital sede de lunes a domingo, laborando 48 horas semanales con 1 día de descanso en la semana. Horario nocturno | 2.654.558 | 265.456 | 2.920.014 | 50.437 | 2.970.450 | 2.970.450 |
| 19 | | VALOR TOTAL MES | | | | | | 42.107.030 |

VALOR TOTAL DOS MESES

84.214.060

Los anteriores Ítem presentados en la oferta Cumplen los requerimientos técnicos para lo cual son solicitados. En relación a lo anterior y al numeral 11. Criterios de selección, la oferta económica, se le asigna un total de **200 puntos**, por ser único oferente evaluado.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

| No: | CRITERIOS | CALIDAD TOTAL S.A.S. |
|-----|-------------|----------------------|
| | | PUNTAJE |
| 1 | PRECIO | 200 |
| 2 | EXPERIENCIA | 100 |



Gobernación
de Norte de
Santander

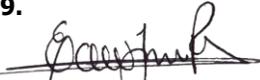
E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE
PAMPLONA
NIT 890.501.019-9



ORDEN DE ELEGIBILIDAD

| ORDEN DE ELEGIBILIDAD | PROPONENTE | PRECIO | EXPERIENCIA | PUNTAJE TOTAL |
|-----------------------|-----------------------------|--------|-------------|---------------|
| Primer Lugar | CALIDAD TOTAL S.A.S. | 200 | 100 | 300 |

Con base en lo anterior, se recomienda al comité de compras de la ESE la propuesta presentada por la empresa **CALIDAD TOTAL S.A.S.**, es viable financieramente, mediante experiencia y económicamente, por tanto CUMPLE, con lo estipulado en los términos de condiciones para la convocatoria pública de menor cuantía N° **SA21CPMEC-049**.


EDITH JOHANNA ROJAS VILLAMIZAR
Subdirectora Administrativa


CARLOS ERNESTO ROZO TOLOZA
P.U. Talento Humano

Proyecto: Diana Hernández