



**E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE
PAMPLONA
NIT 890.501.019-9**



EVALUACIÓN TÉCNICA Y FINANCIERA

PROCESO SA21CPMEC-020

27-04-2021

PROPONENTE 1: COOTRASMAR C.T.A..

OBJETO CONTRACTUAL

PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FACTURACION, REVISORIA Y AUDITORIA DE CUENTAS MÉDICAS PARA LA ESE HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE PAMPLONA Y SUS ORGANISMOS DE SALUD ADSCRITOS CON LOS IMPLEMENTOS Y LA DOTACION NECESARIA.

Teniendo en cuenta el cronograma del proceso de la referencia y con fundamento en el artículo 45, Numeral 1, de la Resolución No. 218 del 04 de septiembre de 2014 -Manual de Contratación, se procede a evaluar la propuesta recepcionada oportunamente, tal como consta en la respectiva acta de cierre.

REQUISITOS HABILITANTES

No:	PROPONENTE	EXPERIENCIA		CAPACIDAD FINANCIERA	CAPACIDAD ORGANIZ.
		GENERAL	ESPECIFICA		
1	COOTRASMAR C.T.A...	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE	CUMPLE
OBSERVACIONES:		Único oferente			

EVALUACION

Se evalúan las propuestas conforme los criterios de selección contemplados en los términos de condiciones:

EVALUACION FINANCIERA

La evaluación financiera se realizara mediante el Registro Único de Proponentes de la empresa.

No :	CRITERIOS	COOTRASMAR C.T.A..	
		CUMPLE	NO CUMPLE
1	CAPITAL DE TRABAJO	X	
2	LIQUIDEZ	X	
3	NIVEL DE ENDEUDAMIENTO	X	
5	PATRIMONIO	X	
6	RENT. DEL PATRIMONIO	X	
7	RENT. DEL ACTIVO	X	

EVALUACION FINANCIERA SEGÚN RUP						
INDICADOR FINANCIERO	EXIGIDO	FORMULA	DATOS EMPRESA		INDICADOR RUP EMPRESA	SMMLV: \$908526
Capital de trabajo	≥200 SMMLV	ACTIVO CORRIENTE - PASIVO CORRIENTE	1.249.656.561	394.463.682	855.192.879	941,30
Liquidez	≥ 1	ACTIVO CORRIENTE / PASIVO CORRIENTE	1.249.656.561	394.463.682	3,167988887	
Nivel de endeudamiento.	≤ 83%	(PASIVO TOTAL / ACTIVO TOTAL) * 100	1.004.701.979	1.359.109.788	0,739235335	73,92
Patrimonio	≥150 SMMLV	PATRIMONIO EN SMMLV	354.407.809			390,09
CAPACIDAD ORGANIZACIONAL						
Rentabilidad del Patrimonio	≥ 5 %	UTILIDAD OPERACIONAL/PATRIMONIO	130.610.406	354.407.809	0,3685314	36,85
Rentabilidad del Activo	≥ 4 %	(UTILIDAD OPERACIONAL/ACTIVO TOTAL	130.610.406	1.359.109.788	0,096099967	9,61

EVALUACIÓN EXPERIENCIA

La evaluación de experiencia se realiza mediante el Registro Único de Proponentes y se acredita mediante certificación.

Experiencia: la calificación de las propuestas de acuerdo con el criterio técnico tendrá un puntaje máximo de **100 puntos** así;

EVALUACIÓN TÉCNICA		
A	Experiencia específica: contratos ejecutados registrados en el RUP	70
B	Hojas de vida del personal	30
TOTAL		100

EXPERIENCIA:

DATOS TOMADOS DEL RUP Y CERTIFICACIÓN ADJUNTA DE LA EMPRESA.			
NOMBRE DEL CONTRATANTE	EXPERIENCIA N°	NUMERO CONSECUTIVO DEL CONTRATO	VALOR CONTRATADO EN SMMLV
ESE HOSPITAL EMIRO QUINTERO CANIZARES	167	167	840,96
ESE HOSPITAL EMIRO QUINTERO CANIZARES	168	168	864
ESE HOSPITAL EMIRO QUINTERO CANIZARES	169	169	576
ESE HOSPITAL EMIRO QUINTERO CANIZARES	170	170	307,2
ESE HOSPITAL EMIRO QUINTERO CANIZARES	171	171	614,4
ESE HOSPITAL EMIRO QUINTERO CANIZARES	172	172	307,2
ESE HOSPITAL REGIONAL SUR ORIENTAL	143	143	40,43
ESE HOSPITAL REGIONAL SUR ORIENTAL	161	161	220,56
ESE HOSPITAL REGIONAL SUR ORIENTAL	162	162	36,76
ESE HOSPITAL EMIRO QUINTERO CANIZARES	185	185	904,22
ESE HOSPITAL EMIRO QUINTERO CANIZARES	192	192	941,53
ESE HOSPITAL EMIRO QUINTERO CANIZARES	197	197	627,68
ESE HOSPITAL EMIRO QUINTERO CANIZARES	201	201	627,68
ESE HOSPITAL EMIRO QUINTERO CANIZARES	204	204	627,68
ESE HOSPITAL JUAN LUIS LONDONO	187	187	144,25
ESE HOSPITAL JUAN LUIS LONDONO	199	199	48,08
ESE HOSPITAL JUAN LUIS LONDONO	202	202	72,12
ESE HOSPITAL JUAN LUIS LONDONO	205	205	24,04
TOTAL SMMLV			7824,79
PRESUPUESTO OFICIAL		89.866.890	98,92
SMMLV 2021		908.526	

Respecto a la experiencia aportada, de acuerdo a los términos de referencia obtiene **70 puntos** y las hojas de vida a portadas por el oferente se le asignan una puntuación de **30 puntos**.

En relación a lo anterior y al numeral 11. Criterios de selección, la experiencia se le asigna un total de **100 puntos**, por ser único oferente.

COMPONENTE OPERATIVO

COMPONENTE OPERATIVO Y PERFILES REQUERIDOS PARA EL DESARROLLO DE LOS PROCESOS OBJETO DE LA PRESENTE

Invitación El número de componentes operativos necesario para desarrollar el proceso de facturación y auditoria son **39** personas.

COMPONENTE OPERATIVO PROCESO FACTURACION

ITEM	N° PERSONAS	DESCRIPCIÓN	PERFIL OCUPACIONAL	CUMPLE	NO CUMPLE
1	1	COORDINADOR GENERAL DEL PROYECTO DE FACTURACIÓN	Profesional Universitario en áreas de la salud, administrativas, financieras, contables o de ingeniería de sistemas.	X	
			Tarjeta profesional	X	
			Conocimientos certificados en Facturación y software de facturación en entidades del sector salud y en Sistema General de Seguridad.	X	
			Certificaciones experiencia relacionadas con el cargo a desempeñar.	X	
			Experiencia certificada de 10 años.	X	
2	1	PERFIL DE COORDINADOR DE FACTURACIÓN	Ingeniero, administrador, Técnicos o Tecnólogos con experiencia relacionada en el proceso de facturación en entidades del sector salud y en Sistema General de Seguridad Social.	X	
			Conocimientos certificados en Facturación, Auditoria de Cuentas Médicas o Cartera en entidades del sector salud y en Sistema General de Seguridad.	X	
			Certificaciones experiencia relacionadas con el cargo a desempeñar.	X	
			Experiencia certificada de 10 años en procesos relacionados con el área de facturación y/o auditoría de cuentas médicas.	X	
3	1	PERFIL COORDINADOR DE SISTEMAS	Profesional Universitario en Ingeniería de Sistemas o Ciencias Computacionales Profesional Universitario en Ingeniería de Sistemas o Ciencias Computacionales	X	
			Tarjeta profesional	X	
			Experiencia y conocimientos certificados en software de facturación en entidades integrantes del Sistema General de Seguridad Social en salud.	X	

			Conocimientos certificados en procesos de facturación en entidades del sector salud.		
			Experiencia certificada de 2 años.	X	
3	2	TECNICO SOPORTE SISTEMAS	Técnico o Tecnólogo en Sistemas.	x	
			Acreditar conocimiento en diseño y administración de hojas electrónicas de cálculo, digitación de textos, diagramación, administración de bases de datos, mantenimiento y ensamble de equipos de cómputo, conocimiento básico y mantenimiento de redes de datos e inalámbricas.	x	
			Experiencia y conocimientos certificados en procesos de facturación, auditoria o cartera en entidades integrantes del Sistema General de Seguridad Social en salud.	x	
			Experiencia certificada de dos (2) años.	x	
4	1	SECRETARIA	Título de bachiller	X	
			Título de tecnología en áreas administrativas del SENA o Instituto educativo reconocido	X	
			Acreditar conocimiento certificados de manejo básico de sistemas en procesador de textos, hoja de cálculo y presentaciones.	X	
			Experiencia no menor a tres (3) años en cargos similares.	X	
6	5	AUXILIAR DE SISTEMAS/AUTORIZACIONES	Título de bachiller	X	
			Acreditar conocimientos certificados en el Régimen de Seguridad Social, facturación hospitalaria y manejo de sistemas de información.	X	
			Experiencia certificada mínima en actividades objeto de la presente invitación y desarrolladas en Instituciones Hospitalarias o clínicas de mediana complejidad.	X	
7	19	AUXILIAR DE FACTURACIÓN	Título de bachiller	X	
			Acreditar conocimientos certificados en el Régimen de Seguridad Social, facturación hospitalaria y manejo de sistemas de información.	X	
			Experiencia certificada mínima en actividades objeto de la presente invitación y desarrolladas en Instituciones Hospitalarias o clínicas de mediana complejidad.	X	
TOTAL PERSONAS	30				

COMPONENTE OPERATIVO PROCESO AUDITORIA Y REVISION DE CUENTAS MEDICAS

ITEM	Nº PERSONAS	DESCRIPCIÓN	PERFIL OCUPACIONAL	CUMPLE	NO CUMPLE
1	1	PERFIL DE LA ACTIVIDAD DEL COORDINADOR DE AUDITORÍA	Profesional de la Salud con experiencia mínima de 2 años.	X	
			Especialista en Auditoría de Cuentas Médicas o áreas relacionadas.	X	
			Conocimientos certificados en Facturación, Auditoría de Cuentas Médicas o Cartera en entidades del sector salud y en Sistema General de Seguridad	X	
			Certificaciones experiencia relacionadas con el cargo a desempeñar.	X	
2	2	TECNICO EN AUDITORIA	Técnicos con experiencia relacionada en auditoría	X	
			Acreditar conocimientos certificados en el Régimen de Seguridad Social, facturación hospitalaria y manejo de sistemas de información.	X	
			Experiencia de 2 años en auditoría.	X	
3	4	Analista de Cuentas Medicas	Título de bachiller	X	
			Acreditar conocimientos certificados en el Régimen de Seguridad Social, facturación hospitalaria y manejo de sistemas de información.	X	
			Experiencia certificada mínima en actividades objeto de la presente invitación y desarrolladas en Instituciones Hospitalarias o clínicas de mediana complejidad.	X	
4	2	Auxiliar de Digitalización	Título de bachiller	X	
			Acreditar conocimientos certificados en el Régimen de Seguridad Social, facturación hospitalaria y manejo de sistemas de información.	X	
			Experiencia certificada mínima en actividades objeto de la presente invitación y desarrolladas en Instituciones Hospitalarias o clínicas de mediana complejidad.	X	
TOTAL PERSONAS	9				

En relación al cuadro anterior, el proponente Cumple con el componente operativo estipulados en los pliegos de condiciones.

EVALUACIÓN ECONÓMICA

Los anteriores Ítem presentados en la oferta Cumplen los requerimientos técnicos para lo cual son solicitados. En relación a lo anterior y al numeral 11. Criterios de selección, la oferta económica, se le asigna un total de **200 puntos**, por ser único oferente.

CANTIDAD PERSONAS	DESCRIPCIÓN	VALOR
-------------------	-------------	-------



Gobernación
de Norte de
Santander

**E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE
PAMPLONA**
NIT 890.501.019-9



9	Grupo de Auditoria	19.913.844
30	Grupo de Facturación	60.396.156
	SUBTOTAL	80.310.000
	UTILIDAD	8.031.000
	IVA 19%	1.525.890
	TOTAL	89.866.890

CRITERIOS DE SELECCIÓN

No:	CRITERIOS	COOTRASMAR C.T.A..
		PUNTAJE
1	PRECIO	200
2	EXPERIENCIA	100

ORDEN DE ELEGIBILIDAD

ORDEN DE ELEGIBILIDAD	PROPONENTE	PRECIO	EXPERIENCIA	PUNTAJE TOTAL
Primer Lugar	COOTRASMAR C.T.A..	200	100	300

Con base en lo anterior, se recomienda al comité de compras la propuesta presentada por la empresa **COOTRASMAR C.T.A..**, es viable financieramente, mediante experiencia y económicamente, por tanto **CUMPLE**, con lo estipulado en los términos de condiciones para la convocatoria pública de menor cuantía N° **SA21CPMEC-022**.


EDITH JOHANNA ROJAS VILLAMIZAR
Subdirectora Administrativa


CARLOS ERNESTO ROZO TOLOZA
P.U. Talento Humano

Proyecto: Diana Hernández