

 <p>Gobernación de Norte de Santander</p>	<p>E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS PAMPLONA</p> <p>FORMATO DE OFICIOS</p>	
--	--	---

ORGANIZACION ACTIVIDAD DE PARTICIPACION SOCIAL

FECHA. 5 de marzo de 2020

HORA. 3.00 p.m.

POBLACION integrantes de la Asociación de Usuarios

OBJETIVO DE LA REUNIÓN GRUPAL:

Propiciar un espacio de encuentro grupal donde se aporten elementos sobre liderazgo

DINAMICA GRUPAL

NOMBRE.

EL cuadrado perfecto

Duración 15 minutos

Material Cuerda grande, citas negras para taparse los ojos. Cuerda larga

Objetivo .Fomentar habilidades de una buena comunicación

Desarrollo

Se solicita a los participantes de la reunión hagan un círculo, se levanten y formen un círculo, se les entrega para sostener una cuerda, pide a los asistentes se coloquen venda en los ojos y dejen la cuerda en los suelo. Se les solicita que se alejen del círculo e intenten hacer el cuadrado con la cuerda sin quitarse la cuerda de los ojos con un tiempo límite de tiempo

Análisis.

Después de terminada la actividad, se hace una reflexión grupal de lluvia de ideas de la situación vivida y reflexión grupal sobre la comunicación grupal.

Se pasa al trabajo grupal análisis y exposición del temas liderazgo

14

Se divide el grupo en grupos en donde se solicita que cada grupo exponga a través de dinámica el siguiente tema

1. Que entiende por liderazgo
2. Definir entre todos los integrantes que es un grupo su finalidad

El modelador hace plenaria grupal. A través de diapositivas se explica que es liderazgo.

Como última parte se pasa a definir temas claves de liderazgo
El liderazgo es el arte de motivar, comandar, conducir a personas, viene de la raíz inglesa que significa la facultad del líder es motivar a las personas para alcanzar un objetivo.

EL LIDERAZGO es lo que caracteriza a un líder un por su parte es la persona que dirige, , gestiona , promueve , toma la iniciativa , promueve , motiva , convoca incentiva y evalúa convoca incentiva el grupo.

El liderazgo puede servir de forma natural cuando se destaca con el papel de líder el liderazgo formal. Hoy hay un solo sino varios dependiendo, líder proporciona la cohesión grupal o de forma informal cuando un líder es elegido por una organización y tiene el papel de líder jerárquico o modelador

HOY en día el liderazgo es un comportamiento que se puede perfeccionar, las habilidades del líder implican carisma, paciencia, respeto, integridad
Para desempeñarse como un buen líder se requiere habilidades muy distintas y necesarias

CLASES DE LIDERAZGO

- **El liderazgo autocrático:** es aquel donde el líder impone sus ideas y decisiones sobre el grupo, sin consultar ni solicitar opinión alguna.
- **El liderazgo democrático:** en el liderazgo democrático, el líder anima y estimula la participación del grupo y dirige las tareas. Es un tipo de liderazgo participativo, donde las decisiones se toman en conjunto después de la discusión o debate.
- **Liderazgo liberal:** en el liderazgo liberal o *laissez-faire*, hay libertad y total confianza en el grupo. Las decisiones son delegadas y la participación del líder es limitada.

LLIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Se define como un proceso en la cual los líderes y seguidores se ayudan mutuamente para avanzar en un nivel moral motivacional alto

El liderazgo es un tema de vital esperanza, ya que determina el éxito o el fracaso la consecución de los objetivos establecidos o definidas, especialmente en el contexto de una empresa o de una organización, el líder debe proporcionar orientación para el éxito.

ACTIVIDADES DEL LIDERAGO.

Casi todo grupo tiene un líder, líder es alguien que acepta realizar actividades orientadas a los fines del grupo, controla las funciones claves es el centro comunicacional del grupo. el **LIDERAGO FUERTE:**

Centrado en torno al líder en este sentido el líder desarrolla muchas funciones , desarrolla casi todas las funciones del grupo,, controla las funciones claves es el centro comunicacional del grupo, este estilo de liderazgo es más autoritario ,

LIDERAZGO LAXO

Los elementos claves son desempeñados por muchos miembros del grupo, el líder este auto limitado es más democrático y participativo, este liderazgo está centrado al torno del grupo, es más que disperso más relajado, es más democrático y participativo, este liderazgo está centrado en torno del grupo, es más disperso más relajado, hay comunicaciones laterales.

ESTRUCTURA DE UN GRUPO

Los grupos tienen una estructura que da forma a la conducta del grupo que da forma a la conducta de los miembros.

Liderazgo casi todos los grupos tienen un líder es alguien que acepta orientar las tareas, cumple unas funciones integradora, que aseguran que todos están persiguiendo los mismos objetivos comunes s y además busca potenciar el desarrollo del vínculo, también pueden existir en el grupo liderazgos compartidos.

ROLES. Todos los miembros de un grupo son actores y cada uno de ellos desempeñan rol que son una serie de patrones y conductas
La percepción del roles como la persona percibe como debe ser su comportamiento

81

 <p>Gobernación de Norte de Santander</p>	<p>E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS PAMPLONA</p> <p>FORMATO DE OFICIOS</p>	
---	--	---

LA IDENTIDAD DEL ROL, SON CIERTAS ACTITUDES Y CONDUCTAS QUE SON CONSISTENTES CON EL ROL.

La percepción del rol es como la persona percibe que debe ser su desempeño.
Las expectativas del rol el líder y el resto de los miembros del grupo define la forma como deben actuar.

El conflicto de los roles se presentan cuando una persona encuentra que cumplir los requisitos de un rol puede colisionar con la órbita del rol de otro **integrante del grupo**.

ETAPAS Y DESARROLLO DE LOS GRUPOS

Etapa de formación.

Se caracteriza por la gran incertidumbre en cuanto a la estructura el liderazgo del grupo.

La etapa de la tormenta. Es de conflictos internos hasta que los miembros aceptan la existencia del grupo.

La etapa de normatividad se caracteriza por las relaciones estrechas y la cohesión se

SE REALIZA TRABAJO GRUPAL CON EL FIN DE ORGANIZAR ACTIVIDADES GRUPALES